

Contratto di Istituto sulla distribuzione dei premi di produttività

Il giorno 12 del mese di giugno alle ore 16.15 presso la sede dell'Istituto pluricomprendivo Vipiteno Alta val d'Isarco viene stipulato il contratto di Istituto relativo ai criteri di distribuzione del premio di produttività tra la Dirigente scolastica, prof.ssa Paola Burzacca, e i Rappresentanti Sindacati Scuola prof. Giuseppe Battista, prof.ssa Raffaella Lauria e prof.ssa Daniela Valenti.

NORME GENERALI

1. Il presente contratto collettivo integrativo di Istituto disciplina l'attribuzione dei premi di produttività per il personale docente in applicazione dell'articolo 27 del Testo Unico (TU) delle disposizioni contrattuali provinciali per il personale docente della provincia di Bolzano, così come modificato nell'articolo 9 del CCP per il biennio economico 2007-2008.
 - 1.1. Il contratto entra in vigore a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019 previa sottoscrizione del dirigente e della maggioranza della RSU ed ha validità di un anno.
 - 1.2. Il contratto si intende tacitamente prorogato di anno in anno se una delle due parti non lo disdice a mezzo di una comunicazione ufficiale. La trattativa deve avvenire entro 30 giorni dalla disdetta.
 - 1.3. Le disposizioni contrattuali permangono in vigore sino a quando non vengano sostituite dal nuovo contratto.
2. Il citato articolo 27 del TU prevede tra l'altro che il premio produttività spetti a tutto il personale docente con contratto a tempo indeterminato e determinato, incluso il personale assente per malattia, astensione obbligatoria per maternità e venga corrisposto in un'unica soluzione nel mese di luglio o di agosto; prevede altresì che il premio produttività possa essere negato o concesso in misura ridotta in caso di sanzioni disciplinari e in caso di non sufficiente rendimento del personale portato a conoscenza dello stesso per iscritto nel corso del rispettivo anno scolastico. Il relativo provvedimento è adottato su parere conforme del Comitato di valutazione previsto dall'articolo 5 della legge provinciale 18 ottobre 1995, n. 20.
3. Il fondo complessivamente disponibile per i premi di produttività viene ripartito dalla dirigenza scolastica con differenziazione individuale secondo un piano di distribuzione costruito sulla base dei parametri indicati negli articoli seguenti. Il fondo verrà diviso per il totale dei punti attribuiti ai docenti; il valore unitario così ricavato servirà per determinare i singoli premi individuali.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI INDIVIDUALI

4. Per l'assolvimento degli incarichi, delle referenze e per la partecipazione ai lavori di commissione è prevista l'attribuzione del punteggio indicato nella seguente tabella:

✓ ACCOGLIENZA (nuovi docenti)	1-3
✓ AGGIORNAMENTO (organizzazione corsi nell'Istituto)	3
✓ BIBLIOTECA	1
BULLISMO	3
CATTEDRA VERTICALE (escluso inglese)	3
CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE	3
CLIL (referente di plesso)	3
COMMISSIONE VALUTAZIONE	2
CONSIGLIO D'ISTITUTO	1
CONTINUITÀ (progetti ponte, ospitazione...)	2
ECCELLENZE (promozione valorizzazione talenti)	3
EDUCAZIONE ALLA SALUTE	1
EDUCAZIONE STRADALE (solo primaria)	1 per ogni classe

ESAMI DI IDONEITA'	1 per ogni classe
INCARICHI SORTI IN CORSO D'ANNO	1-3
INCLUSIONE (referente di plesso)	3
INFORMATICA (referente di plesso)	3
INTERCULTURA (3 solo per la pianificazione di progetti)	1-3
ORARI (membro di commissione escluso ref. di plesso)	3
ORGANIZZAZIONE EVENTI	3 per evento
ORGANIZZAZIONE SOGGIORNI STUDIO	3 per ogni iniziativa
ORIENTAMENTO SCOLASTICO (SSI/SSII - SSII/Univ.)	3
PRIMO SOCCORSO	1
PTOF (membro di commissione)	1
REDAZIONE VERBALI	0,5 a testo fino a un max di 10 pt
RESPONSABILE AGENDA PLESSO	2
SICUREZZA	1
SUSSIDI DIDATTICI E STRUMENTALI	1
TEATRO	1
USCITE DIDATTICHE (2 pt. solo per attività oltre le 6h)	1-2 per ogni classe

5. In caso di assenze o avvicendamento dei referenti il punteggio per incarichi di durata annuale andrà rapportato al periodo di servizio effettivamente prestato. Al docente a cui sia stata assegnata una funzione strumentale al piano dell'offerta formativa non vengono riconosciuti punti aggiuntivi per gli incarichi o le referenze attinenti a tale funzione.

6. Per l'attività di coordinamento di classe saranno attribuiti:

5 punti	Da 11 a 18 alunni
7 punti	oltre 18 o più alunni
10 punti	2 classi: ≤ 25 alunni o pluriclasse
12 punti	2 classi: > 25 alunni o pluriclasse

7. Per la gestione di attività che coinvolgono più classi (per es. prove spettacolo, direzione coro) verranno attribuiti 8 punti.

8. Per attività di aggiornamento¹:

3 punti	Da 21 a 30 ore
5 punti	Da 31 a 40 ore
7 punti	Oltre 40 ore

9. Per la correzione e la tabulazione delle prove INVALSI e delle prove di L2:

1 punto	Da 1 a 10 alunni
2 punti	Da 11 a 17 alunni
3 punti	18 o più alunni

10. Per l'elaborazione delle prove INVALSI per gli alunni che si avvalgono della legge 104: 1 punto per ogni prova elaborata. I punti vengono attribuiti in base al numero di prove elaborate differenti tra loro.

11. Ai docenti impegnati in progetti di insegnamento CLIL vengono attribuiti 2 punti per classe.

12. Per ogni classe integrata sarà attribuito un punteggio pari a 1 per ogni alunno tutelato da legge 104 e/o legge 170.

¹ Le ore si intendono svolte fuori dall'attività didattica. L'aggiornamento cui si fa riferimento deve essere coerente con le priorità strategiche indicate nel PTOF.

13. In caso di soggiorno studio vengono riconosciuti punti 1 per notte fino ad un massimo di 12 punti; in caso di coincidenza con giornate festive vale quanto previsto al successivo punto 14.
14. Per attività con alunni, nel tempo libero da scuola, per partecipazione a concorsi, concerti, saggi, spettacoli, premiazioni, ecc. vengono attribuiti 3 punti per evento.
15. Per la predisposizione e correzione di prove comuni (scuola secondaria) vengono attribuiti 3 punti per annualità.
16. Ai docenti che insegnano inglese nella scuola primaria viene corrisposto l'importo specifico previsto dalla deliberazione della giunta Provinciale in relazione al servizio effettivamente svolto.
17. Per un anno di servizio prestato vengono attribuiti 4 punti. Tale punteggio viene attribuito anche al personale assente per tutto l'anno scolastico come previsto dall'art. 27 del TU.
18. Ulteriori punti fino a 12 punti sono attribuiti dal dirigente scolastico per:
 - particolare qualità del lavoro svolto;
 - attività di rilevante importanza per l'Istituto.

NORME FINALI

19. In caso di rimanenze si provvede al riparto dei totali con gli stessi criteri fino ad esaurimento del budget.
20. Al docente che non consegna entro il termine stabilito la tabella con le attività/incarichi svolti e per supplenze inferiori a 30 giorni sono assegnati esclusivamente 2 punti.

La Dirigente scolastica

prof.ssa Paola Burzacca



La R. S. U.

prof. Giuseppe Battista



prof.ssa Raffaella Lauria



prof.ssa Daniela Valentini



